Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Ammatillisen ohjaajan työsopimuksen irtisanominen Tampereen seudun ammattiopistossa TRE:5467/01.02.07/2026

Lisätietoja päätöksestä
Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh 040 037 6420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot
Osaamisalajohtaja Merja Hakkarainen, puh. 040 806 2943, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi ja koulutuspäällikkö Tuomo Lahtinen, puh. 040 153 4293, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Irtisanotaan ammatillisen ohjaajan työsopimus työsopimuslain 7 luvun 2 §:n ja sekä sen 5 momentin nojalla ja jäljempänä perustelut -osiossa selostetun perusteella, sillä työantajalta ei voida kohtuudella edellyttää työsopimuksen jatkamista. Irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta ja työsopimuksen viimeinen voimassaolopäivä on 24.12.2026.

Perustelut
Ammatillisen ohjaajan työsuhde (positionumero 50103526) Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa on alkanut 20.4.2020. Vakituisessa ammatillisen ohjaajan työsuhteessa henkilö on ollut 20.4.2021 alkaen. Vuosien 2021-2023 aikana hän on tehnyt tuntiopettajan sijaisuuksia Tampereen seudun ammattiopistossa lentokonealalla.

Työnantaja on saanut tietoonsa ammatillisen ohjaajan toistuvasta epäasiallisesta ja seksuaalissävytteisestä käytöksestä, joka on kohdistunut naispuolisiin opiskelijoihin sekä kollegaan. Ammatillinen ohjaaja on muun muassa puristellut kahta naispuolista opiskelijaa poskista, kosketellut naispuolisen opiskelijan päätä ja hiuksia, laittanut jalkansa naispuolisen opiskelijan jalan päälle ja ottanut opiskelijaa kädellä kiinni vyötäröstä. Ammatillinen ohjaaja on on laittanut kätensä naipuolisen opiskelijan takataskuun kosketellen samalla opiskelijan pakaroita. Hän otti opiskelijan takataskusta puhelimen ja antoi sen opiskelijalle sanoen "löysin tällaisen". Ammatillinen ohjaaja on kutsussa kuvatulla tavalla kommentoinut alatyylisesti kahdelle naispuoliselle opiskelijalle heidän tullessa ulko-ovesta sisään ja lisäksi hän on myös arvostellut naispuolisen opiskelijan ulkonäköä.

Ammatillisen ohjaajan epäasiallinen ja seksuaalissävytteinen toiminta on kohdistunut myös hänen naispuolisiin kollegoihin. Tämä on ollut liian lähelle tulemista, olkapäälle taputtelua, naispuolisen kollegan kyljessä kiinni istumista kahvihuoneen sohvalla ja halua halailla, jos kollegat olisivat antaneet siihen mahdollisuuden. Yksi kollega on ilmoittanut kokeneensa häirintää ja epäsopivaa käytöstä ammatillisen ohjaajan taholta. Tämä on ollut eri kerroilla tapahtunutta ulkonäön kommentointia, halailua, pussailuun pyytämistä ja lantion alueen koskettelua.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Edellä sekä tarkemmin kutsussa kuvatun johdosta työnantaja katsoi ammatillisen ohjaajan toiminnan olevan niin moitittavaa, että hänen toiminnastaan on muodostunut irtisanomisperuste ilman aikaisemmin annettua varoitusta. Työnantaja järjesti ammatilliselle ohjaajalle tilaisuuden tulla kuulluksi työsopimuksen mahdollista irtisanomista koskien. Kuulemistilaisuus pidettiin 23.10.2026. Tilaisuudesta laadittiin muistio, joka on päätöksen liitteenä. Tilaisuudessa ei tullut esiin sellaisa uusia seikkoja, joilla olisi ollut vaikutusta työsopimuksen irtisanomista koskevassa harkinnassa. Ammatilliselle ohjaajalle annettin kuulemistilaisuuden lopuksi työsopimuksen päättämisilmoitus, jonka jälkeisenä päivänä irtisanomisaika on alkanut kulua.

Työnantaja irtisanoo ammatillisen ohjaajan työsopimuksen työsopimuslain 7 luvun 2 §:n sekä kyseisen pykälän 5 momentin nojalla. Työnantaja myös katsoo, että kyse on niin vakavista rikkomuksista, ettei työnantajalta kohtuudella voida edellyttää työsopimussuhteen jatkamista, jolloin myöskään varoitusta ei tarvitse antaa, eikä työnantajalla ole myöskään velvollisuutta selvittää, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla ammatillinen ohjaaja muuhun työsuhteeseen. Irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta ja irtisanomisaika on alkanut kulua 24.10.2026. Ammatillisen ohjaajan työsopimuksen viimeinen voimassaolopäivä on 24.12.2026.

Toimivallan peruste
Johtaja, ammatillinen koulutus on toimivaltainen tekemään asiassa päätöksen (Elinvoiman palvelualueen toimintasäännön liite: Henkilöstöhallinnon delegoinnit - Ammatillinen koulutus 1.7.2026)

Henkilötietoja sisältävä teksti
Salassa pidettävät ja henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

Tiedoksi
Asianosainen, Tuomo Lahtinen, Merja M. Hakkarainen, Anne M. Korhonen, tredu.henkilostoasiat@tampere.fi

Allekirjoitus

Johtaja Kirsi Viskari

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäväksi 6.11.2026
Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 30.10.2026.
Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi postitse 3.11.2026

Muutoksenhakuviranomainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen kaupunginhallitus

Tampere
30.10.2026

Sirpa Köppä
Hr-asiantuntija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 268

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Viranomainen saa lisäksi vaatia oikaisua, jos laissa niin säädetään tai jos muutoksenhakuoikeus on viranomaisen valvottavana olevan julkisen edun vuoksi tarpeen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14 - 16 C, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana tai kun todisteellisesti sähköisesti tiedoksiannettu päätös on vahvistettu vastaanotetuksi.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava
- oikaisuvaatimuksen tekijä, millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

tekemään vaatimuksen ja oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Sähköisen oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisen päivän aikana. Paperisen oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä.

Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.